

東洋近畿建物管理株式会社 行動計画
(女性活躍推進法)

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年4月1日～ 2025年3月31日までの 4年間

2. 目標・取組内容

目標1 1つ上位の職階へ昇進する女性労働者を3人以上増加させる。

目標2 管理職に占める女性の割合を向上させる。

【取組内容】

- ① 社内プロジェクト等の推進において、女性従業員の参加機会を積極的に増やす。
- ② 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けて、上司へのヒアリングを実施する。
- ③ 新たな人事制度の策定を行い、公正な評価制度のもと、女性の昇進及び管理職への登用を積極的に推進する。